

Unternehmenspolitik der PFEIFER-Gruppe

Auszug aus dem Managementhandbuch

Wir betrachten Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz und Arbeits- und Gesundheitsschutz als einen grundlegenden Bestandteil unserer Unternehmensführung und stellen sicher, dass dieser durch ein integriertes Managementsystem in allen Funktionen und auf allen Ebenen auf der Basis der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und anderer bindenden Anforderungen in konkrete Ziele und Verhaltensregeln umgesetzt wird.

Wir verpflichten uns, eine bewusste Betrachtung von Chancen und Risiken in das Managementsystem zu integrieren, um mögliche Ereignisse und Entwicklungen, die die Organisation tangieren, einzuschätzen und angemessen darauf zu reagieren.

Die stabile Qualität unserer Produkte, Umweltschutz, Energieeffizienz und Arbeits- und Gesundheitsschutz (A&G) sind die Grundlagen unserer erfolgreichen Geschäftstätigkeit. Qualität bedeutet für uns, die Ansprüche unserer Kunden bestmöglich zu erfüllen.

Dies erfordert präzise Abstimmung unserer Zusagen mit den Erfordernissen unserer Kunden und sonstiger interessierter Parteien sowie gleichmäßige Erfüllung dieser so festgelegten Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und A&G-Standards.

In diesem Sinne sind Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz und Arbeits- und Gesundheitsschutz wichtige Kriterien für die Kaufentscheidung und bilden ein zuverlässiges Band zu unseren Kunden. Qualitäts-, umwelt-, energie- und sicherheitsbewusst handeln heißt für uns auch mit wertvollen Ressourcen effizient und schonend umzugehen.

Die fortlaufende Verbesserung der Qualität, des Umweltschutzes, des Energieeffizienz und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sind für uns deshalb mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und wichtiger Beitrag zur Schonung der Umwelt.

Um Qualität, Umwelt-, Energie- und Sicherheitsbewusstsein zu erzeugen, kommt es in erster Linie darauf an, in allen Phasen von der Produktentstehung bis zur Verwertung ungeplante negative Auswirkungen zu vermeiden.

Die Sicherung und gezielte Verbesserung der Qualität, des Umweltschutzes, der Energieeffizienz und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sind dabei eine Querschnittsaufgabe über alle Mitarbeiter und Funktionsgrenzen hinweg. Sie erfordert das bewusste Engagement und die aktive Zusammenarbeit aller Mitarbeiter.

Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht darauf hinzuwirken, dass Umstände, welche den Umweltschutz, die Energieeinsparung, die Herstellung von Produkten mit einwandfreier Qualität und den Arbeits- und Gesundheitsschutz verhindern, beseitigt werden; sei es

- in der Organisation
- bei der Vertragsprüfung,
- in technischen Unterlagen
- an der Qualität der Rohstoffe
- an den Maschinen, Geräten
- an den Prüfmitteln und Prüfverfahren
- an der Verpackung und den Transportmitteln

Eine störungsfreie Organisation und fortschrittlichste Methoden des Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagements bilden den dafür notwendigen Rahmen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gehören zum Selbstverständnis unseres Unternehmens und leisten einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Daher ist es wichtig, durch regelmäßige Schulungen und Begehungen das A&G-Bewusstsein der gesamten Hierarchieebene zu fördern.

Gesundheit ist unser höchstes Gut. Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens und für die Sicherung der Arbeitsplätze. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und Unfallverhütung sind daher grundlegende Ziele unseres Unternehmens. Daher verpflichten wir uns zur Schaffung bzw. Gestaltung sicherer und menschengerechter Arbeitsplätze bzw. Arbeitsbedingungen. Wir verpflichten uns, Verletzungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz zu vermeiden.

Alle Führungskräfte und Beschäftigte sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und alle anderen Anforderungen, zu denen sich die Organisation verpflichtet hat, jederzeit einzuhalten.

Alle Beschäftigte sind angehalten ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und bei allen betrieblichen Handlungen konsequent darauf zu achten, dass Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen, aber auch nachteilige Auswirkungen auf die Umgebung des Unternehmens verhindert werden. Die Geschäftsführung ist bereit, dazu die erforderlichen Mittel zur Verfügung zu stellen.

Die Anlagen- und Gerätesicherheit ist kontinuierlich fortzuentwickeln. Jeder Beschäftigte ist aufgefordert, sich an diesem Prozess mit eigenen Ideen und Vorschlägen aktiv zu beteiligen.

Unternehmenspolitik der PFEIFER-Gruppe

Auszug aus dem Managementhandbuch

Technische Anlagen und Geräte sind sorgfältig instand zu halten. Für Anlagen und Geräte, von denen besondere Gefährdungen ausgehen, sind Sicherheitskonzepte zu entwickeln, die auch regelmäßig eine Überwachung und Prüfung vorsehen. Über die für ein sicheres Betreiben der Anlagen und Geräte erforderlichen Installationen hinaus sind technische, organisatorische oder persönliche Lösungen (TOP-Prinzip) vorzusehen, mit denen Störungen und Gefahrfälle wirkungsvoll verhindert, bekämpft und deren Auswirkungen begrenzt werden können.

Alle Beschäftigten sind nachdrücklich aufgefordert Vorschläge zur Verbesserung der Produktqualität, des Umweltschutzes, der Energieverbrauchs und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes einzubringen.

Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden QM-, UM-, EM- und A&G-Maßnahmen anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen.

Durch Vorgaben von messbaren Qualitäts-, Umwelt- und Energie- sowie Arbeits- und Gesundheitsschutzziele, Bereitstellung von Mitteln und Überwachung der Umsetzung dieser Ziele stellt die Geschäftsleitung einen ständigen Verbesserungsprozess sicher. Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung des integrierten Managementsystems und dessen Leistungen.

Diese Verständnis und Bewusstsein, sowie die Einstellung aller Mitarbeiter zur Qualität, Umwelt und Energie sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden sowie interessierter Parteien und damit für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens.

Unternehmensphilosophie und Unternehmenspolitik werden regelmäßig auf Inhalt und Aktualität überprüft.